

Giao Thủy, ngày 25 tháng 4 năm 2021

## KẾ HOẠCH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2021

Công ty TNHH một thành viên KTCT thủy lợi Xuân Thủy báo cáo tình hình sử dụng lao động năm 2021 và kế hoạch sử dụng lao động năm 2021 như sau:

### I. TÌNH HÌNH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2020

\* Người quản lý công ty: 07 người

Trong đó: 1 Chủ tịch Công ty, 1 Giám đốc, 4 Phó giám đốc, 1 Kế toán trưởng.

#### 1. Lao động quản lý

- Số đầu năm 2021 có mặt: 28 người

- Số lao động cuối năm 2021: 30 người

Trong đó:

+ Tăng 02 người do bổ nhiệm lấy từ lao động trực tiếp sản xuất kinh doanh 02 người.

#### 2. Lao động chuyên môn nghiệp vụ

- Số đầu năm 2021 có mặt: 20 người

- Số lao động có mặt cuối năm: 17 người

Trong đó:

+ Tăng 04 người : Tuyển bổ sung 03 người (01 người : phòng Tài chính – Kế hoạch, trình độ đại học; 01 người : phòng Kỹ thuật, trình độ đại học; 01 người : phòng Tổ chức – Hành chính, trình độ đại học), 01 người chuyển từ lao động sản xuất lên chuyên môn nghiệp vụ.

+ Giảm 07 người: Bổ nhiệm 01 người lên người quản lý công ty, bổ nhiệm 01 người lên lao động quản lý, 01 người nghỉ hưu, 04 người chuyển về công nhân .

#### 3. Lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh

- Số đầu năm có mặt: 138 người

- Số lao động cuối năm có mặt: 139 người

Trong đó:

+ Tăng 04 người: Tuyển bổ sung 04 người (02 người: Kỹ sư về đi xã; 02 người : Công nhân thủ công đầu mối).

+ Giảm 03 người: Bổ nhiệm 02 người lên lao động quản lý, 01 người nghỉ hưu.

#### 4. Lao động thừa hành phục vụ

- Số đầu năm có mặt: 5 người

- Số lao động cuối năm có mặt: 5 người

Trong đó:

+ Giảm 01 người: 01 người nghỉ việc.

+ Tăng 01 người: 01 người lái xe.

Tổng số lao động thường xuyên của công ty gồm (lao động ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn và lao động ký hợp đồng lao động xác định thời hạn) có mặt đến thời điểm 31/12/2021 là 191 người, trong đó có 166 lao động ký hợp đồng lao động không xác định thời hạn, 25 lao động ký hợp đồng lao động xác định thời hạn. Trong số lao động thường xuyên của công ty chưa bao gồm 7 người quản lý công ty (1 Chủ tịch, 1 Giám đốc, 4 Phó giám đốc, 1 Kế toán trưởng).

## **II. KẾ HOẠCH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2021**

### **\* Người quản lý công ty**

Giữ nguyên tại thời điểm 31/12/2021: 07 người

#### **1. Lao động quản lý**

Số lao động quản lý có mặt đến 31/12 là: 30 người

Năm 2021 dự kiến: 32 người (tăng 02 người: Bổ nhiệm 02 lao động trực tiếp sản xuất lên lao động quản lý trình độ đại học Vị trí phó phòng)

#### **2. Lao động chuyên môn nghiệp vụ**

Số lao động có mặt đến 31/12: 17 người

Năm 2021 lao động chuyên môn nghiệp vụ dự kiến: 19 người (tăng 02 người: 01 người : phòng Tài chính – Kế hoạch, trình độ đại học; 01 người : phòng Quản lý nước, trình độ đại học)

#### **3. Lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh**

Số lao động có mặt đến 31/12: 139 người

Kế hoạch năm 2021: Tổng số lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh dự kiến: 135 người.

Trong đó:

+ Giảm 06 người: Bổ nhiệm 02 người lên lao động quản lý, chuyển 02 người lên lao động chuyên môn nghiệp vụ, 02 người nghỉ hưu.

+ Tăng 02 người: Tuyển bổ sung 02 người (01 người: Kỹ sư về đi xã; 01 người : Công nhân thủ công đầu mối)

#### **4. Lao động thừa hành, phục vụ**

Lao động thừa hành, phục vụ giữ nguyên tại thời điểm 31/12/2021: 5 người

#### **5. Tổng lao động kế hoạch năm 2021**

Tổng lao động kế hoạch năm 2021 là 191 người (chưa bao gồm 7 người quản lý công ty).

## **III. KẾ HOẠCH ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ, KỸ THUẬT.**

### **1. Tập huấn và đào tạo khác**

- Mở lớp tập huấn ATVSLĐ - PCCN: 191 người

- Hàng năm công ty tổ chức bồi dưỡng kiến thức chuyên môn nghiệp vụ cho các đối tượng nhằm nâng cao hiệu quả, năng suất lao động.

## **IV. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2020 VÀ KẾ HOẠCH SỬ DỤNG LAO ĐỘNG NĂM 2021:**

Thực hiện chỉ đạo của UBND tỉnh Nam Định về việc tuyển dụng lao động thay thế của Công ty TNHH MTV KTCT Thủy lợi Xuân Thủy. Công ty tổ chức tuyển dụng

theo đúng quy định hiện hành và đủ số lượng lao động thay thế cho lao động nghỉ chế độ.

a/ Ưu điểm trong tuyển dụng và sử dụng lao động:

- Công tác tuyển dụng trong năm đảm bảo đáp ứng yêu cầu cho công tác điều hành quản lý sản xuất.

- Chất lượng người lao động ngày càng đọt nâng cao.

- Hàng năm căn cứ vào chỉ tiêu kế hoạch lao động đã được duyệt, Công ty đã tổ chức xét tuyển lao động đúng đối tượng, trình độ chuyên môn, vị trí công việc còn thiếu để đảm bảo tiến độ công việc vì vậy Công ty luôn hoàn thành đợc nhiệm vụ trên giao.

b/ Nhược điểm:

- Lao động mới trong quá trình học tập do chưa đợc thực hành nhiều nên còn gặp nhiều khó khăn với công việc mới.

c/ Nguyên nhân:

- Nguyên nhân chủ quan:

Ban lãnh đạo Công ty đã có nhiều đổi mới trong công tác tuyển dụng lao động, có sự vận dụng linh hoạt của Bộ luật lao động tạo điều kiện nâng cao đời sống cho người lao động.

- Nguyên nhân khách quan:

+ Nhà nước có nhiều chủ trương chính sách, đặc biệt là mức lương tối thiểu vùng cho người lao động mới vào nhằm đảm bảo đời sống của người lao động đợc ổn định hơn.

+ Có sự quan tâm giúp đỡ nhiều mặt của các cấp ban ngành.

Trên đây là báo cáo của công ty TNHH MTV KTCTTL Xuân Thủy về tình hình sử dụng lao động năm 2020 và Kế hoạch sử dụng lao động năm 2021 (kèm theo biểu mẫu số 01 theo quy định tại Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội). Kính đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND tỉnh xem xét và cho ý kiến để công ty có căn cứ triển khai thực hiện./.

**CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN  
KTCT THỦY LỢI XUÂN THỦY**



**GIÁM ĐỐC  
NGÔ XUÂN ĐĂNG**